

Соглашение № 2

о внесении изменений в коллективный договор
МУ ДО ИРМО «Карлукская детская музыкальная школа»
регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации
Иркутского районного муниципального образования № 31- 21 от 17.12.2021г.

Мы, работодатель, в лице директора МУ ДО ИРМО «Карлукская детская музыкальная школа» Гладковой Е.В., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Аюповой Е.А., на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол № 1 от 24.02.2023 г., заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МУ ДО ИРМО «Карлукская ДМШ»:

1.Таблицу в п.1.8 раздела 1 «Общие положения» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МУ ДО ИРМО «Карлукская ДМШ», осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции

№	Наименование звания, награждения	Размер увеличения
1	Педагогические работники, имеющие почетные звания «Отличник народного просвещения», «Почетный работник народного образования РФ», «Почетный работник культуры»	0,1
2	Педагогические работники, награжденные почетными грамотами и благодарностями министерства культуры, министерства образования РФ, благодарностями и почетными грамотами Губернатора Иркутской области	0,05
3	Педагогические работники, имеющие выслугу лет по педагогическому стажу в ДМШ и ДШИ	5 лет-0,05 10 лет-0,10 15 лет-0,15 20 и более лет-0,20

2.Таблицу в п.1.8 раздела 1 «Общие положения» Приложения № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МУ ДО ИРМО «Карлукская ДМШ», осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции

Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 48-23 - 12 - 04 .2023

должность подпись
командир
Учр

ФИО
Зингерова ИВ

К
П
3.
ста
доп
всп
в но

«Об
про
рабо
уров

4. П
раст
«2.10. П
организа
преимуц
установл
- в в
пенсий;
- пред
возраста,
19.04.1991
Российско

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Концертмейстер	9613
4 квалификационный уровень	
Преподаватель	9708

3. Таблицу №1 в п.2.1. раздела 2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников» Приложения №2/1 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории вспомогательному персоналу МУ ДО ИРМО «Карлукская ДМШ», изложить в новой редакции:

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубл
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7847
	Уборщик служебных помещений	

4. Пункт 2.10 раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в новой редакции:

«2.10. При сокращении численности или штата работников образовательных организаций при равной производительности труда и квалификации преимущественное право в оставлении на работе, кроме случаев, установленных ст. 179 ТК РФ, предоставлять работникам:

- в возрасте 50 лет и старше, не являющимся получателями трудовых пенсий;

- предпенсионного возраста (за пять лет до достижения пенсионного возраста, а также назначения досрочной трудовой пенсии); (Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 19.11.2021) «О занятости населения в Российской Федерации» ст.5);

- проработавшим в данной образовательной организации более десяти лет;
- одиноким родителям, имеющим одного и более несовершеннолетних детей, а также обучающихся в учреждениях профессионального образования.

5. Дополнить раздел V «Оплата и нормирование труда» пунктом 5.1.13 в редакции:

«5.1.13. возмещать руководителям образовательных учреждений расходы на дорогу, произведенные ими в ходе исполнения должностных обязанностей в связи с удаленностью органа управления образованием и других структур Администрации района».

6. Пункт 5.2.8. раздела V «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем в редакции:

- сохранять среднюю заработную плату при направлении работников на курсы повышения квалификации, для участия в районных, областных, общероссийских мероприятиях в соответствии с планами работы управления образования, министерства образования Иркутской области в пределах лимитов бюджетных обязательств
- сохранять педагогическим работникам (по заявлению) условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора и трёх лет – в течение двух лет;
- сохранять педагогическим работникам (по заявлению) условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории по окончании длительной болезни (не менее 60 календарных дней) и длительного отпуска, предоставляемого до одного года в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - в течение двух лет;
- сохранять педагогическим работникам условия оплаты труда с учётом имевшейся квалификационной категории при возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию – в течение одного года;

7. Пункт 6.1.2. раздела VI «Социальные гарантии и льготы» дополнить абзацем:

- содействовать участию во Всероссийских, областных и районных мероприятиях (смотре, конкурсах и т.д.), в том числе направленных на развитие социального партнерства;

8. Пункт 3.6 раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем:

Предоставлять учебную нагрузку руководителям, заместителям и другим категориям работников, не относящимся к категории учитель, а так же работникам, работающим по совместительству, только в случае обеспеченности учебной нагрузкой педагогических работников, для которой эта работа является основной, в объеме не менее чем на ставку;

9. Пункт 6.1.4. раздела 6 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора изложить в новой редакции:

«6.1.4. Установить ежемесячную выплату молодым специалистам (из числа педагогических работников), впервые приступивших к работе по специальности в учреждениях:

- в течение первых трех лет работы в размере 30% должностного оклада с учетом нагрузки; в трехлетний период не включается нахождение работника в отпуске по беременности и родам, служба в вооруженных силах России;
- от 3 до 5 лет – 10% должностного оклада с учетом учебной нагрузки;
- от 5 до 7 лет – 5% должностного оклада с учетом учебной нагрузки».

- 10. Изменения соглашения по п.1 вступают в силу с 01.03.2023 г.
- 11. Изменения соглашения по п.2-8 вступают в силу с 01.01.2023г.
- 11. Изменения соглашения по п.9 вступают в силу с 01.03.2023г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:
Директор школы



Е.В. Гладкова
« 24 » 02 2023 года

От работников:
председатель
первичной профсоюзной организации

Е.А. Аюпова
« 24 » 02 2023 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
рег.№ 20-0



Председатель организации Н.А. Иванова.
« 28 » 02 2023 года

Принято

Пронумеровано

4/11/18

Директор МУ ДО ИРМО

«Карлукская ДМШ»

Тадж
Таджикова Е.В.

